



Società Cooperativa Sociale Nazareth Impresa Sociale

Sede legale: VIA DEL Sale 40/e - 26100 Cremona

Sede Amministrativa: via Bonomelli, 81 - 26100 Cremona CF e P.IVA

01252700198

tel. 0372.1786314 fax. 0372.1782053

mail: amministrazione@coopnazareth.net

pec: nazareth@pec.confcooperative.it

Centro Diurno "GIONA" - Via Bonomelli, 79/81 - 26100, Cremona tel. 0372 -

415679 - giona@coopnazareth.net www.coopnazareth.net

Registro Imprese di Cremona n° 155370 - Albo Regionale delle Cooperative Sociali Sezione A-B foglio n° 340 n° progressivo 680 - Registro Prefettizio delle Cooperative n° 177 Sezione VII^a (miste) e n° 53 Sezione VIII^a Iscr. Albo Nazionale: A 115537

Politica per la parità di genere

Il percorso verso la parità di genere

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Cooperativa Nazareth ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la Cooperativa Nazareth rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

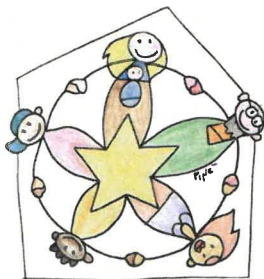
I principi ispiratori

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Cooperativa Nazareth sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Cooperativa Nazareth concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;



Società Cooperativa Sociale Nazareth Impresa Sociale

Sede legale: VIA DEL Sale 40/e - 26100 Cremona

Sede Amministrativa: via Bonomelli, 81 - 26100 Cremona CF e P.IVA

01252700198

tel. 0372.1786314 fax. 0372.1782053

mail: amministrazione@coopnazareth.net

pec: nazareth@pec.confcooperative.it

Centro Diurno "GIONA" - Via Bonomelli, 79/81 - 26100, Cremona tel. 0372 -

415679 - giona@coopnazareth.net www.coopnazareth.net

Registro Imprese di Cremona n° 155370 - Albo Regionale delle Cooperative Sociali Sezione A-B foglio n° 340 n° progressivo 680 - Registro Prefettizio delle Cooperative n° 177 Sezione VIIª (miste) e n° 53 Sezione VIIIª Iscr. Albo Nazionale: A 115537

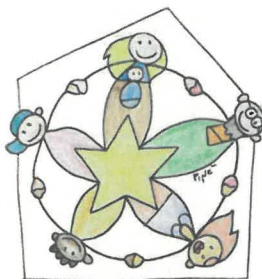
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'impegno della direzione

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della Cooperativa Nazareth ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Cooperativa Nazareth si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri lavoratori attraverso modalità di lavoro - laddove possibile - (*smart working* laddove, *part time reversibile*, *orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ ad assicurare la medesima accessibilità alla formazione sia per le donne che per gli uomini che a vario titolo lavorano nell'organizzazione;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche esterna all'organizzazione (presso fornitori, partner, committenti...), che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;



Società Cooperativa Sociale Nazareth Impresa Sociale

Sede legale: VIA DEL Sale 40/e - 26100 Cremona

Sede Amministrativa: via Bonomelli, 81 - 26100 Cremona CF e P.IVA

01252700198

tel. 0372.1786314 fax. 0372.1782053

mail: amministrazione@coopnazareth.net

pec: nazareth@pec.confcooperative.it

Centro Diurno "GIONA" - Via Bonomelli, 79/81 - 26100, Cremona tel. 0372 -

415679 - giona@coopnazareth.net www.coopnazareth.net

Registro Imprese di Cremona n° 155370 - Albo Regionale delle Cooperative Sociali Sezione A-B foglio n° 340 n° progressivo 680 - Registro Prefettizio delle Cooperative n° 177 Sezione VII^a (miste) e n° 53 Sezione VIII^a Iscr. Albo Nazionale: A 115537

- ✓ a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ✓ ad individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'Organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- ✓ a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale

Monitoraggio e attuazione della politica

La Politica generale sulla parità di genere prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 06/07/2026.

Coordinatore Comitato Guida

Presidente/Legale rappresentante

Società Cooperativa Sociale
NAZARETH
Impresa Sociale
Sede legale: Via del Sale, 40/e
Sede operativa: Via Bonomelli, 79/81
26100 CREMONA
C. Fisc. / P. IVA 01252700198

