

# SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NAZARETH IMPRESA SOCIALE

## BILANCIO SOCIALE 2024



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ..	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	11
Contesto di riferimento .....	11
Storia dell'organizzazione .....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica .....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	15
Tipologia organo di controllo .....	15
Mappatura dei principali stakeholder .....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	18
Composizione del personale .....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	20
Natura delle attività svolte dai volontari .....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
Output attività .....	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	25
AREA TUTELA MINORI .....	25

AREA ACCOGLIENZA .....	27
AREA ABITARE .....	28
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	30
Nome del servizio: AGRICOLTURA SOCIALE .....	30
Tipologia attività interne al servizio: Inserimento lavorativo nelle attività di produzione e trasformazione agroalimentare di ortaggi e frutta.....	30
Nome del servizio: CAMPING PARCO AL PO.....	30
Tipologia attività interne al servizio: Inserimento lavorativo nelle attività di ricettività turistica.....	30
Nome del servizio: MESSA ALLA PROVA .....	30
Tipologia attività interne al servizio: realizzazione MAP presso campeggio di Cremona ed Azienda Agricola. Affiancamento agli operatori nel servizio di pulizie e riordino, sfalcio erba, piccole manutenzioni nelle strutture ricettive .....	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) ..	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	36
Tipologia di attività.....	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	37
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	37
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	37
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	37
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	37
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No..	37
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	37
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	37
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	38

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa sedicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NAZARETH IMPRESA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NAZARETH IMPRESA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- ✓ Informativa
- ✓ Di comunicazione
- ✓ Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Riflettere sul percorso annuale della cooperativa
- Rispondere all'adempimento della regione

La redazione del Bilancio Sociale è, per la Cooperativa Nazareth, l'occasione per mettere in luce i risultati dell'attività, i punti critici e le prospettive di sviluppo per il futuro. Nella redazione sono stati coinvolti tutti i referenti delle diverse aree di lavoro e gli organi collegiali (assemblea dei soci e consiglio di amministrazione).

Costituisce un ottimo strumento per presentare la cooperativa agli stakeholder e alla comunità locale.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

In questa edizione potrete cogliere anche alcuni dati sull'impatto generato dall'attività della cooperativa: è un primo passo verso un sistema più sofisticato di misurazione di ciò che stiamo realizzando.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale 2024 è stato redatto dal gruppo di direzione, coadiuvato dallo staff amministrativo. Questa edizione è arricchita di analisi e letture orientate a dare conto dell'impatto che l'azione della cooperativa ha avuto nel territorio di riferimento.

Il bilancio sociale 2024 unitamente al bilancio d'esercizio, alla nota integrativa, alla relazione del collegio sindacale, viene approvato dall'assemblea del 28/05/2025.

Verrà pubblicato sul sito della cooperativa Nazareth <http://www.coopnazareth.net/> nella sezione trasparenza, verrà inviato a tutti soci e sarà utilizzato nei rapporti con l'esterno (pubblica amministrazione, cittadinanza, clienti privati) per presentare la cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE NAZARETH IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01252700198
<b>Partita IVA</b>	01252700198
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DEL SALE 40/E - CREMONA (CR)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA DEL SALE, 60/A - CREMONA (CR)
	VIA PERSICO, 86 - CREMONA (CR)
	VIA PALOSCA, 2 - CREMONA (CR)
	VIA PORCELLASCO, 20 - PERSICO DOSIMO (CR)
	VIA BONOMELLI, 81 - CREMONA (CR)
	VIA SARDAGNA, 2 - CREMONA (CR)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A115537
<b>Telefono</b>	0372 1786314
<b>Fax</b>	0372 1782053
<b>Sito Web</b>	www.coopnazareth.net
<b>Email</b>	amministrazione@coopnazareth.net
<b>Pec</b>	nazareth@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	88
	88.21
	47.21.01
	88.99
	87
	01.13.1
	01.13.2
	01.13.4
	01.49.3
	47.21
	47.29.9
	55.3
	47.11.4
55.20.51	

#### Aree territoriali di operatività

La cooperativa Nazareth è fortemente radicata nel territorio cremonese, la sede nel centro storico cittadino ha facilitato una collaborazione intensa e continuativa con le altre cooperative del Consorzio Sol.co, gli Oratori della Diocesi di Cremona, i Servizi Sociali del Comune di Cremona, l'Azienda Sociale del Cremonese, il Consultorio ASST di Cremona, il Consultorio Ucipem e altre cooperative sociali cremonesi.

Molte attività svolte e il DNA stesso della cooperativa hanno però prolungato su un territorio molto più ampio il proprio raggio d'azione.

La Cooperativa svolge attività e collaborazioni sul territorio nazionale e internazionale come, ad esempio, in occasione dei momenti di formazione del volontariato o di strutturazione di rete per l'accoglienza e la presa in carico di minori stranieri. Inoltre il lavoro sempre più accurato con i Minori Stranieri non Accompagnati ha portato gli operatori a stringere rapporti con famiglie affidatarie, centri di accoglienza e comunità residenziali dislocate lungo tutta la penisola italiana. Le tematiche su cui lavora quotidianamente la cooperativa si inseriscono sempre più in logiche politiche e sociali regionali, nazionali e mediterranee pertanto il territorio di lavoro della cooperativa di anno in anno si amplia.

Grazie al consolidamento di relazioni con enti privati (altre cooperative e parrocchie) ed enti pubblici è stato possibile entrare in nuove progettualità all'interno del territorio cremasco e casalasco.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo le disposizioni di cui alla Legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative sociali. Lo scopo della cooperativa è il perseguimento in via principale dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociali, socio - sanitari, educativi e culturali nei settori indicati al successivo articolo 4, come previsto dall'articolo 1 comma 1 sub lettera a) della Legge 381/1991. La Cooperativa potrà altresì svolgere le attività di cui alla lettera b) dell'articolo 1 comma primo della citata Legge 381/1991 a condizione che queste siano funzionali al raggiungimento dello scopo principale sopra indicato. Nelle attività diverse da quelle di cui alla lettera a) della Legge 381/1991 – agricole, industriali, commerciali o di servizi – con le quali la cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, queste ultime devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/1991.

Fatto salvo il rispetto delle quote previste dalla legge 381/1991 come sopra indicate, la cooperativa intende anche realizzare l'inserimento dei lavoratori svantaggiati come definiti dal Regolamento CE 800/2008. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, intende cooperare attivamente e stabilmente con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti, pubblici o privati, che perseguono finalità di solidarietà sociale analoghe od affini. La Cooperativa, è finalizzata al servizio della comunità sociale nella sua crescita nella capacità di accoglienza e accompagnamento dei minori, di tutti i minori, fin dai primi anni di vita. Intende altresì essere attenta, in particolare, alla loro maturazione, all'inserimento armonico ed equilibrato nel contesto sociale di appartenenza ed alla loro crescita, fin da piccoli, in una cultura dell'accoglienza, del rispetto e della valorizzazione di ogni altro bambino. Per far ciò la cooperativa promuove percorsi innovativi, solidali, articolati, flessibili ed auto organizzati, alternativi alla mera erogazione di servizi o semplice gestione di interventi e ispirati ai valori della sussidiarietà, reciprocità, rispetto delle diversità, anche etniche, culturali e religiose e dell'impegno per la giustizia e per la pace. La Cooperativa intende, in particolare, rispondere al bisogno della comunità sociale di maturare nel suo essere realmente comunità sociale, capace di: riscoprire il significato della sussidiarietà, diffondere il valore della solidarietà, promuovere esperienze di condivisione, condividere scelte di accoglienza, adempiere ai propri fondamentali compiti educativi, attraverso un'attenzione privilegiata per i minori, fin dai primi anni di vita, con un impegno particolare per quelli che si trovano in condizioni di difficoltà. Attraverso il diretto coinvolgimento delle famiglie, la Cooperativa intende occuparsi dei minori, in raccordo e sinergia con le forze della comunità già operanti in quest'ambito nel territorio nazionale ed internazionale. Avrà una particolare attenzione alle tematiche educative, proposte in un'ottica di stimolo alle famiglie alla apertura, allo scambio e alla condivisione di esperienze di accoglienza e solidarietà. Saranno attivati, itinerari di formazione permanente del volontariato operante in ambito minorile e delle famiglie sensibili ai temi

educativi e solidali, in linea con le normative regionali e nazionali relative ai minori ed alle famiglie.

La Cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa può operare anche con terzi. La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà Confcooperative.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

A)

- La progettazione, la realizzazione e la gestione di servizi sociali, educativi, assistenziali, rivolti prioritariamente ai minori e famiglie e a tal fine potrà tra l'altro gestire:

- servizi diurni, di pronto intervento, residenziali e domiciliari di assistenza, educazione e tutela a favore di minori, nuclei familiari in difficoltà, nuclei monogenitoriali, donne vittime della tratta, donne vittime di maltrattamento e abuso anziani;

- servizi di sostegno alla funzione genitoriale e percorsi d'informazione, formazione, scambio e auto mutuo aiuto tra famiglie;

- iniziative di mediazione linguistica e culturale;

- servizi integrativi scolastici a favore di minori;

- servizi di accoglienza, integrazione, orientamento, formazione, sostegno all'autonomia a favore di soggetti singoli e nuclei richiedenti/titolari di protezione internazionale;

- iniziative a favore di minori a rischio di attività criminose o autori di reato sottoposti a misure alternative alla detenzione, a minori figli di autori di reato, ad adulti autori di reato;

- Servizi d'informazione, formazione, sensibilizzazione, solidarietà e condivisione delle esperienze delle famiglie impegnate in percorsi d'affido (con particolare riferimento all'affido interculturale), solidarietà familiare e adozione;

- Residenze a favore di giovani, nuclei monogenitoriali con figli, nuclei familiari anche mediante la formula dell'housing sociale e degli alloggi per l'autonomia;

- sperimentazione di azioni innovative di accompagnamento alla crescita dei minori mediante, esperienze di animazione e formazione, con proposte di socializzazione e condivisione di spazi comunitari, momenti di gioco, apprendimento e tempo libero anche in raccordo con le politiche giovanili, la Diocesi, gli oratori e il mondo dell'associazionismo;

- sostegno alla nascita di sportelli di ascolto e consulenza, sia riguardo ai problemi sociali e familiari emergenti, sia riguardo all'inserimento lavorativo;

Inoltre la Cooperativa potrà:

- Motivare e formare in Italia e all'estero animatori locali che si impegnino con passione e continuità nei confronti dei bambini, anche con chi vive situazioni di difficoltà (la strada) o di marginalità

- Creare possibilità di scambio giovanile e di servizio trans-nazionale, per conoscere più da vicino la altrui esperienze, attraverso stages di alcuni giorni, sia in Italia, sia all'estero, sia tra paesi esteri confinanti

- "Accompagnare" per alcuni anni le esperienze, fino ad una piena autonomia educativa locale

- Far crescere nei nostri ambienti giovanili e non un respiro di "mondialità" incontrando realtà e giovani molto diversi per esperienza, possibilità economica e appartenenza ecclesiale;

- Promuovere attività di ricerca, consulenza, educazione, formazione, animazione, divulgazione sui temi dell'infanzia, della famiglia e dell'Intercultura al fine di rendere più consapevole e disponibile anche la comunità locale entro cui si opera.

Quanto sopra orientato alla risposta ai bisogni di soggetti appartenenti alle fasce deboli, persone socialmente svantaggiate e relativi familiari, con particolare attenzione alle loro condizioni di disagio, emarginazione, devianza.

Per lo svolgimento di tali attività, nello spirito del precedente articolo 3) la Cooperativa si avvarrà, in via prioritaria, direttamente delle capacità professionali dei propri soci lavoratori, in conformità con quanto disposto dalla Legge n. 142/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del volontariato dei propri soci.

B)

In collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio:

1. l'organizzazione e la gestione di lavori di pulizia, igienizzazione, sanificazione, disinfestazione;

2. lo svolgimento di attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali nonché gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e complementare;

3. la gestione di officine per la manutenzione e riparazione di macchine, cicli, motocicli ed attrezzature, attività di autoriparazione;

4. la gestione di falegnamerie per la costruzione, riparazione manutenzione di oggetti in legno e serramenti;

5. organizzazione e gestione di lavanderie con servizi di ritiro indumenti, ricomposizione e riparazione indumenti, lavaggio, sanificazione, stiro, confezionamento e riconsegna biancheria sanificata;

6. la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali, la gestione di fattorie didattiche, fattorie sociali, allevamenti zootecnici, laboratori di trasformazione alimentare;

7. l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e manutenzione del verde

8. l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering e organizzazione di eventi

9. l'organizzazione e la gestione di servizi di qualsivoglia natura, tra cui il trasporto di cose e persone da effettuarsi con qualsiasi mezzo, nonché servizi di facchinaggio e trasloco sia manuale sia meccanizzato, disbrigo pratiche

10. organizzazione e gestione di attività e servizi volti a favorire il risparmio energetico e la salvaguardia dell'ambiente

11. attività e servizi di comunicazione, con particolare riferimento a servizi informatici quali per esempio programmazione, realizzazione siti internet, database, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di sistemi operativi, digitalizzazione di documenti

12. la progettazione, organizzazione ed esecuzione di lavori elettrici, termo-idraulici, edilizi

13. realizzazione di attività di assemblaggio, confezionamento, etichettatura, imballaggio

Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B) - anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381 - avverranno con gestioni amministrative separate.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;

c) promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

È pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;

d) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/01/1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

e) emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, le attività di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

La Cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque sia direttamente che indirettamente attinenti al medesimo.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2001
COLDIRETTI	2022
FORUM PROVINCIALE CREMONESE DELL'ASSOCIAZIONISMO, DEL VOLONTARIATO E DELLA COOPERAZIONE SOCIALE	2016
COORDINAMENTO NAZIONALE COMUNITÀ DI ACCOGLIENZA (CNCA)	2021

### Consorzi:

Nome
CONSORZIO SOL.CO CREMONA
CONSORZIO ARMONIA

### Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO SOL.CO CREMONA	20.250,00 €
C.G.M. FINACE	2.500,00 €
COOPSERVIZI CREMONA	500,00 €
CENTRO PER L'AUTONOMIA MICHELE IACONTINO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	258,00 €
BANCA POPOLARE ETICA	1.150,00 €
FILIERA CORTA SOLIDALE	1.000,00 €
CONSORZIO ARMONIA	45.000,00 €
FRATERNITA' E SISTEMI	200.000,00 €
FONDAZIONE C.E.R. SOLIDALE ELETTRA ETS	2.500,00 €

## Contesto di riferimento

La cooperativa Nazareth opera in maniera prevalente nel territorio cremonese nei seguenti settori: ACCOGLIENZA MIGRANTI - TUTELA MINORI - ABITARE - INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE. A fronte delle aree di azione di Nazareth, si riportano alcuni dati socio-economici d'interesse.

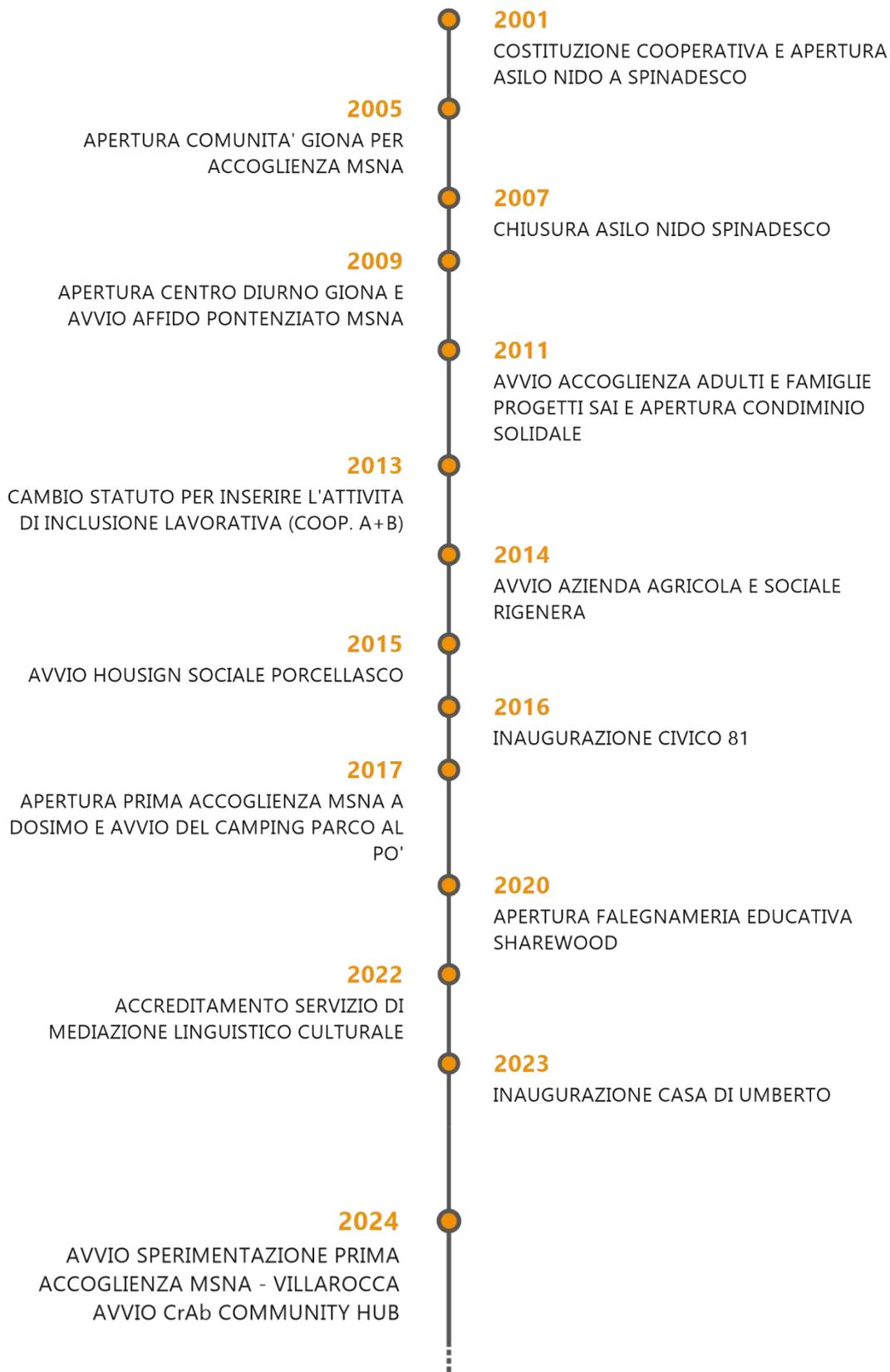
- Nel 2024 la Provincia di Cremona ha fatto registrare un totale di 353.537 cittadini residenti. Nell'ultimo anno la popolazione si è ridotta dello 0,7%. Gli stranieri residenti in provincia di Cremona al 1° gennaio 2024 sono 43.432 e rappresentano il 12% della popolazione residente (di cui il 20% hanno tra 0 e 14 anni). La presenza degli stranieri è in aumento e nel 2024, supera il 20% della popolazione in quattro comuni: Soresina, Bordolano, Corte de' Cortesi e Cappella de' Picanardi.

Nel 2024 l'età media della popolazione provinciale ha raggiunto la soglia dei 47 anni, due di più rispetto ai 45 del 2013, seconda solo a Pavia (47,3) nel contesto regionale. L'invecchiamento della popolazione provinciale è sintetizzabile in un dato: per ogni giovane under 15 anni ci sono più di due anziani over 65 anni.

- L'Organizzazione mondiale della salute (OMS) ha dichiarato che un adolescente su sette ha un problema di salute mentale e il 39% dei ragazzi presi in carico soffre di ansia e depressione.
- Nella provincia di Cremona il tema della casa e il tema dell'abitare hanno assunto ormai una nuova centralità: coinvolgono infatti fasce di famiglie che sino ad oggi non avevano manifestato questo bisogno, rendendole vulnerabili ed in difficoltà a garantirsi l'accesso e il mantenimento di un'abitazione. Sono aumentate le famiglie "fragili", in difficoltà a mantenere un'abitazione e a sostenere le spese dell'affitto. L'emergenza sanitaria e l'evoluzione del mercato del lavoro non hanno fatto altro che aumentare il divario tra ricchi e poveri facendo scivolare molte famiglie in uno stato di "disagio abitativo". Ad influire su questa nuova "povertà abitativa" hanno inciso pesantemente: l'impennata dei prezzi e dell'inflazione, l'aumento dei costi delle case e degli affitti, non proporzionale agli aumenti del reddito, e la carenza di strutture abitative a basso costo. Per lungo tempo queste situazioni sono state chiamate "emergenza abitativa": ma ormai siamo arrivati a parlare di "povertà abitativa".
- Il tasso di NEET tra 15 e 29 anni nella provincia di Cremona è del 14,3%. Il dato è in **miglioramento** rispetto all'anno prima di quasi 2 punti percentuali; risulta il dato più basso di quello rilevato in media a livello **nazionale** (16,1%), ma non **regionale** (10,6%).

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Nazareth nasce nel 2001 a Cremona, fondata da un gruppo di organizzazioni locali impegnate nella solidarietà. Fin dall'inizio, il suo obiettivo è stato chiaro: essere un motore di crescita per la comunità, favorendo l'accoglienza e l'autonomia, con un approccio basato su valori come sussidiarietà, giustizia e rispetto per le diversità culturali e religiose. Nel corso degli anni, Nazareth ha ampliato le sue attività, trasformandosi in un punto di riferimento per il territorio. Nel 2003, ha iniziato a lavorare con minori stranieri non accompagnati e famiglie vulnerabili, stabilendo collaborazioni con enti locali, associazioni e volontari. Negli anni successivi, sono stati realizzati progetti innovativi come il Centro Diurno Giona, dedicato all'educazione e al supporto di minori in difficoltà, e il progetto di housing sociale "Chez Soi", che ha trasformato spazi inutilizzati in luoghi di accoglienza e rigenerazione urbana. Nel 2014 la cooperativa inizia ad operare nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con fragilità avviando l'attività di agricoltura sociale e biologica Rigenera. Il 2015 è stato un anno decisivo: Nazareth ha rafforzato la sua presenza sul territorio cremonese, adattandosi all'emergenza profughi con modelli di accoglienza diffusa. Nello stesso periodo, ha avviato la ristrutturazione di edifici storici, creando spazi per ospitalità temporanea e attività comunitarie. Il coraggio e la visione della cooperativa si sono riflessi anche in iniziative come l'apertura di un laboratorio agroalimentare all'interno della Casa Circondariale di Cremona e il lancio del progetto Civico 81, un hub che unisce lavoro, socialità, salute e cultura. Negli anni successivi, Nazareth ha continuato a crescere, entrando nel settore del turismo con la gestione del Camping Parco al Po e della Foresteria Civico 81, entrambi progettati per un'accoglienza inclusiva. L'attenzione verso i giovani si è concretizzata nel laboratorio di falegnameria sociale "Sharewood", un luogo dove ragazzi in difficoltà possono imparare competenze pratiche e sviluppare il loro potenziale. Nonostante le sfide, come l'impatto della pandemia e momenti di grande dolore come la perdita di un giovane accolto nel 2023, la cooperativa ha sempre trovato la forza di reinventarsi, sostenuta dalla solidarietà della comunità. Oggi, Nazareth è impegnata in molteplici attività che spaziano dall'agricoltura sociale all'inclusione lavorativa, passando per il sostegno abitativo e i progetti educativi. Guardando al futuro, Nazareth continua a lavorare per creare una società più equa e solidale, dove ogni persona possa sentirsi accolta e valorizzata. Una storia di resilienza e innovazione che si intreccia profondamente con quella della città di Cremona e del suo territorio.



#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
30	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
5	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Ammessi in qualità di soci lavoratori anno 2024:

- BARBIERI CLAUDIA con verbale del CDA del 27/03/2024
- AGAZZI ANNAMARIA con verbale del CDA del 18/07/2024
- CODAZZI GIULIA con verbale del CDA del 18/07/2024
- RIDI MARTINA con verbale del CDA del 18/07/2024
- MIGLIOLI FRANCESCA con verbale del CDA del 21/10/2024

Recessi da socio anno 2024:

- CARDILLO CICCIONE NICOLA con verbale del CDA del del 24/04/2024

##### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

###### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIUSEPPINA BIAGGI	Si	Femmina	46	12/05/22	N.P.	4	PRIVACY - SICUREZZA	Si	PRESIDENTE CDA
DAVIDE LONGHI	Si	Maschio	39	12/05/22	N.P.	4	N.P.	No	VICEPRESIDENTE
GIUSEPPINA BRIGNOLI	No	Femmina	50	12/05/22	N.P.	3	QUALITA' BIO	No	CONSIGLIERE
PIERLUIGI CODAZZI	No	Maschio	68	12/05/22	N.P.	4	N.P.	No	CONSIGLIERE
STELLA BARBATI	No	Femmina	41	12/05/22	N.P.	2	N.P.	No	CONSIGLIERE
SAMUELE LANZI	No	Maschio	41	12/05/22	N.P.	4	N.P.	No	CONSIGLIERE
CARLO BASSIGNANI	No	Maschio	39	12/05/22	N.P.	2	N.P.	No	CONSIGLIERE

###### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

Art. 40 - Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove membri, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a soci finanziatori con diritto di voto, purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori, o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci finanziatori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli stessi amministratori non possono essere rieletti per un numero di mandati superiore a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente, se questi non siano nominati dall'assemblea dei soci ed un segretario, anche in via permanente ed anche estraneo al Consiglio stesso.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 del codice civile, gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi amministrativi di altre imprese a condizione che essi siano autorizzati dall'organo amministrativo e ratificati dall'assemblea ordinaria della cooperativa.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

1. CDA del 27/03/2024 con partecipazione 80%
2. CDA del 24/04/2024 con partecipazione 90%
3. CDA del 18/07/2024 con partecipazione 60%
4. CDA del 30/09/2024 con partecipazione 90%
5. CDA del 21/10/2024 con partecipazione 90%
6. CDA del 05/12/2024 con partecipazione 80%

## Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
LONGHI DAVIDE: Consorzio Sol.co Cremona, Mestieri Lombardia	Privato
BIAGGI GIUSEPPINA: Consorzio Cgm, Cgmoving srl, Cooperativa Varietà, Consorzio Armonia, Welfare Italia Servizi, CGM Community	Privato
DON PIERLUIGI CODAZZI: Cooperativa Servizi per l'accoglienza, Cooperativa Carità e Lavoro, Fondazione San Facio, Consorzio Armonia	Privato

## Tipologia organo di controllo

FERRARI ANDREA - PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE - COMPENSO € 2000  
BORGHI ANDREA - SINDACO - COMPENSO € 1000  
ZANOTTI DANIELE - SINDACO - COMPENSO € 1000  
BONACORSI DAVIDE - SINDACO SUPPLENTE  
RIZZI STEFANIA - SINDACO SUPPLENTE

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	1	02/04/2022	1. Presentazione Piano Welfare Aziendale 2. Varie ed eventuali	50,00	11,00
2022	2	12/05/2022	1. Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2021 corredato dalla Relazione del Collegio Sindacale: destinazione del risultato di esercizio e delibere inerenti e conseguenti; 2. Bilancio Sociale al 31.12.2021: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Rinnovo cariche sociali Consiglio di Amministrazione 4. Rinnovo collegio sindacale 5. Varie ed eventuali	58,00	5,00
2022	3	21/12/2022	1. Approvazione verbale seduta precedente 2. Bozza Consuntivo anno 2022; 3. Approvazione piano Welfare Aziendale 2023; 4. Approvazione nuovo regolamento Soci Lavoratori 5. Cariche detenute dagli amministratori in altre società/cooperative 6. Compenso amministratori 7. Esito verifica confederale e Ispezione Straordinaria MISE 8. Varie ed eventuali	61,00	0,00
2023	1	16/05/2023	1. Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022 corredato dalla Relazione del Collegio Sindacale: destinazione del risultato di esercizio e delibere inerenti e conseguenti; 2. Bilancio Sociale al 31.12.2022: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Varie ed eventuali	57,00	10,00
2023	2	20/12/2023	1. Approvazione verbale seduta precedente 2. Bozza Consuntivo anno 2023; 3. Approvazione piano Welfare Aziendale 2024; 4. Aggiornamento ristrutturazioni 5. Varie ed eventuali	62,00	4,00
2024	1	28/05/2024	1. Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023 corredato dalla Relazione del Collegio Sindacale: destinazione del risultato di esercizio e delibere inerenti e conseguenti; 2. Bilancio Sociale al 31.12.2023: deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Varie ed eventuali	56,00	3,00
2024	2	17/12/2024	1. Approvazione verbale seduta precedente 2. Relazione attività anno 2024; 3. Approvazione piano Welfare Aziendale 2025; 4. Proposta misure contrattuali ed extra contrattuali in favore dei lavoratori e lavoratrici 5. Varie ed eventuali	67,00	1,00

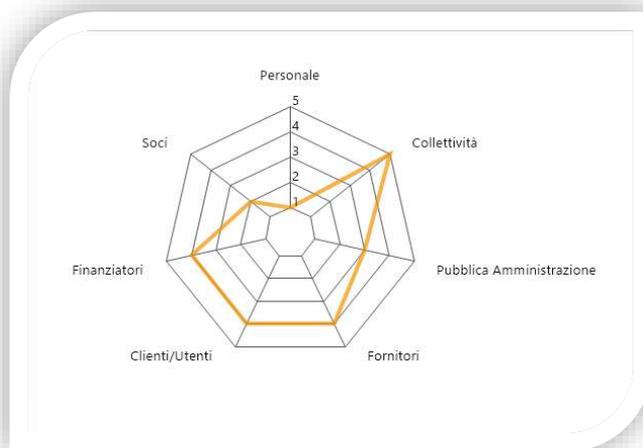
### Mappatura dei principali stakeholder

#### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	E' stato rinnovato il piano di welfare calibrato in base a part time e tempi pieni oltre che soci / non soci. Inoltre sono state organizzate assemblee dei lavoratori per condividere le scelte dell'impresa e porsi in ascolto.	1 - Informazione
Soci	Sono state realizzate le assemblee soci (anche in modalità on line) e sono stati coinvolti i soci nella vita della cooperativa secondo i ruoli e le disponibilità (soci lavoratori e soci volontari).	2 - Consultazione
Finanziatori	Co-progettazione	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Co-produzione	4 - Co-produzione
Fornitori	Si sottolinea la sinergia con la cooperativa Varietà che gestisce il Bon Bistrot e in parte utilizza prodotti agricoli di Rigenera. Inoltre si è consolidata la sinergia con la Coop case popolari che fornisce in affitto a Coop Nazareth alloggi per l'housing sociale e con la quale si sta riprogettando l'area in cui insiste la proprietà di Coop Case Popolari. Si sottolinea inoltre la collaborazione con la cooperativa Arete' e l'azienda BV Frutta srl con le quali è in essere la compravendita di prodotti di agricoltura biologica	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Diverse sono le progettazioni che vedono il coinvolgimento della cooperativa Nazareth insieme alle istituzioni (in particolare il comune di Cremona) e altre cooperative sociali: Tutela Minori, Housing e Tutor, Accoglienza Migranti.	3 - Co-progettazione
Collettività	Eventi al Civico 81 e nei quartieri ; giovani e costruzione del bene comune (Scu - Sve )	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATI SAI ADULTI CR - NAZARETH/MESTIERI LOMBARDIA/SERVIZI PER L'ACCOGLIENZA/COOPERATIVA SENTIERO	Cooperativa sociale	Altro	ATI
ATI SAI MINORI CR - NAZARETH/MESTIERI LOMBARDIA/SERVIZI PER L'ACCOGLIENZA/COOPERATIVA SENTIERO	Cooperativa sociale	Altro	ATI
PROGETTO TRA ZENIT E NADIR	Fondazione	Altro	CO-PRPOGETTAZIOE /CO-REALIZZAZIONE ATTIVITA' PROGETTUALI
TUTOR DI CONDOMINIO	Cooperativa sociale	Altro	ATI
PROGETTO UP RIGENERA	Fondazione	Altro	CO-PRPOGETTAZIOE /CO-REALIZZAZIONE ATTIVITA' PROGETTUALI

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Un questionario somministrato che è stato compilato da 61 persone tra lavoratori, soci lavoratori, soci volontari. Tema: la qualità del lavoro in Nazareth, stile di leadership, la propensione a diventare soci o, in caso di soci, a collaborare maggiormente, aspettative per il futuro.

Ogni responsabile di area, insieme al coordinatore, realizza incontri periodici con i lavoratori, accompagnando ciascuno in un percorso di auto-valutazione.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
67	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
26	di cui maschi
41	di cui femmine
22	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
27	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
18	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
13	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
12	di cui femmine
11	di cui under 35
2	di cui over 50

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	50	17
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	44	13
Operai fissi	6	3
Operai avventizi	0	1

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	67	55
< 6 anni	43	34
6-10 anni	16	15
11-20 anni	8	6
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
67	Totale dipendenti
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
38	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
14	impiegati amministrativi/contabili

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
5	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
27	Laurea Triennale
15	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
13	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile
1	di cui volontari in Servizio Civile Europeo

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI E MINORI IN SECONDA GENERAZIONE UNO SGUARDO ANTROPOLOGICO E GEO-POLITICO	11	16,00	No	0,00 €
5	GIARDINI E BALCONI	7	5,00	No	0,00 €
7	ORTO DOMESTICO	5	7,00	No	0,00 €
3	LA PASSIONE DI CRESCERE: SOGGETTIVITÀ IN MOVIMENTO TRA CULTURE, GRUPPI E COMUNITÀ	7	3,00	No	0,00 €

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	SICUREZZA DEI LAVORATORI - FORMAZIONE GENERALE + SPECIFICA RISCHIO MEDIO	3	12,00	Si	315,00 €
8	SICUREZZA DEI LAVORATORI - SPECIFICA RISCHIO MEDIO	7	8,00	Si	490,00 €
6	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE FORMAZIONE SICUREZZA	3	6,00	Si	165,00 €
4	AGGIORNAMENTO HACCP FORMAZIONE IGIENICOSANITARIA PER OPERATORI DEL SETTORE ALIMENTARE	2	4,00	Si	80,00 €
4	AGGIORNAMENTO CORSO DI PRIMO SOCCORSO	13	4,00	Si	1.170,00 €

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
50	Totale dipendenti indeterminato	40	10
20	di cui maschi	18	2
30	di cui femmine	22	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti determinato	6	11
6	di cui maschi	2	4
11	di cui femmine	4	7

N.	Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
60	Totale lav. autonomi
19	di cui maschi
41	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Per quanto riguarda la parte A della coop, i volontari affiancano gli operatori nello svolgimento delle attività proposte all'interno del Centro Diurno della Cooperativa: e in particolare nelle attività di alfabetizzazione rivolta ai minori stranieri non accompagnati, di sostegno allo studio all'interno dei doposcuola, nelle attività sportive, nei laboratori creativi ed espressivi, nelle uscite sul territorio. Nel periodo estivo vengono altresì coinvolti in uscite di uno

o più giorni. Esaminando invece il comparto B, volontari sono impegnati principalmente all'interno dell'azienda agricola nelle fasi di raccolta e nella manutenzione. Durante le giornate di apertura di Rigenera apportano un aiuto fondamentale nell'organizzazione e nella gestione delle attività rivolte ai visitatori.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00 €
Organi di controllo	Retribuzione	4.000,00 €
Dirigenti	Non definito	0,00 €
Associati	Non definito	0,00 €

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERTIVA SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

€ 31.294,25/€ 16.993,86

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **VEDASI STATUTO COOPERATIVA**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La cooperativa Nazareth genera sviluppo economico in quanto accompagna le persone che le vengono affidate ad una maggiore attivazione (formazione, lavoro, cura di sé e del proprio nucleo familiare, impegno civile). Da questo punto di vista si genera maggiore sviluppo economico in quanto persone che normalmente vengono considerate al di fuori del sistema produttivo, tornano a contribuire o costituiscono le basi per una futura contribuzione; esse rimangono nella legalità e riducono i costi da sostenere per repressione, punizione, sicurezza. Nazareth genera inoltre sviluppo economico perché impiega, tra soci lavoratori e altri collaboratori, circa un centinaio di persone ogni anno; ad esse viene garantito il giusto riconoscimento economico arricchito da un piano di welfare aziendale. Tra i collaboratori ci sono anche persone svantaggiate (381 e 68) che lavorando provvedono a loro stesse e alle loro famiglie, escono da una dimensione assistenziale, contribuiscono al bene comune attraverso il pagamento di tasse e contributi.

Nazareth genera inoltre sviluppo in quanto stimola ed attiva risorse della comunità (volontari, imprese, istituzioni, enti di terzo settore) finalizzandole alla costruzione di relazioni di fiducia, indispensabili per costruire benessere personale e comunitario.

Nazareth genera inoltre sviluppo economico in quanto gestisce e mette a reddito beni pubblici (es. Camping Parco al Po, Porcellasco) e beni privati, restituendoli alla comunità e alimentando l'economia sociale.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Nazareth conta su una massiccia presenza di donne negli organi decisionali: il CdA è composto da 3 donne (su 7 membri), mentre nel gruppo di direzione il numero sale a 5 su 6 persone in totale. Rispetto all'età media dei partecipanti agli organismi di governance abbiamo: per il cda età media 46 anni; il gruppo di direzione ha una età media di 42 anni. Nell'anno 2024 si è attivato, per volere del CdA, un percorso consulenziale volto alla individuazione partecipata della nuova governance e delle nuove strategie per il futuro della cooperativa.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I lavoratori sono tutti inquadrati correttamente, anche rispetto al proprio titolo di studio. Alle persone svantaggiate inserite in cooperativa viene proposto un percorso di inserimento lavorativo graduale, che tenga conto della condizione di partenza, delle competenze acquisite e del livello di autonomia raggiunto.

In riferimento all'accompagnamento al ruolo, la cooperativa destina ogni anno risorse economiche per la professionalizzazione e la supervisione di singoli ed equipe di lavoratori. Nel 2024 ad esempio, si è supportata l'equipe Minori Stranieri Non Accompagnati con un percorso consulenziale volto alla revisione del progetto di accoglienza MSNA.

La partecipazione dei lavoratori viene garantita attraverso il lavoro delle equipe nelle quali vi è ampia autonomia della pianificazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi. La suddivisione per aree con a capo un responsabile e la presenza di coordinatori, garantisce l'ascolto e la presa di decisioni a tutti i livelli.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Durante l'anno ci sono state tredici trasformazioni di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Rispetto al benessere dei beneficiari, la cooperativa ricerca continuamente soluzioni abitative sempre più capaci di includere le persone in contesti accoglienti ed attivanti. Per questo nell'ultimo anno si sono avviate progettazioni di acquisto e ristrutturazione di due case in cui attuare percorsi di accoglienza ed housing sociale strettamente connessi con la possibilità di lavoro e di partecipazione attiva alla vita comunitaria.

Per quanto riguarda il versante della formazione professionale e dell'inclusione lavorativa, si è continuato a lavorare con l'agenzia per il lavoro Mestieri Lombardia e Sol.Co formazione per rendere ancora più efficace la strutturazione di percorsi volti all'autonomia. Anche la collaborazione con enti professionali che preparano persone da inserire nel mondo del lavoro sui versanti dell'edilizia, della ristorazione, della ricettività è stata potenziata con buoni risultati in termini di percorso di studio e di inserimento lavorativo.

Per le persone svantaggiate inserite nel settore B della cooperativa sono stati potenziati gli elementi formativi e sono state create nuove opportunità lavorative e abitative per persone detenute per le quali, a fronte di un progetto di autonomia fuori dal carcere, viene concessa la misura dell'art. 21 o dell'affidamento ai servizi.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'aumento di benessere non è stato rilevato con strumenti quantitativi, ma possiamo registrare un aumento di benessere connesso al maggiore accesso alla formazione professionale (acquisizione competenze, esperienze on the job) e alle opportunità lavorative che consentono introiti economici e migliore posizionamento sociale.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

E' garantita la flessibilità nell'organizzazione della propria presenza al lavoro, in raccordo con i propri responsabili di area e grazie ad una solidarietà nell'equipe

### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

L'accesso ai servizi socio - educativi erogati dalla cooperativa avviene per la maggior parte dei casi su segnalazione del servizio sociale. Alcuni servizi possono essere richiesti privatamente tra le cooperative del Consorzio SolCo Cremona, anche attraverso la piattaforma Welfare X Cremona che racchiude l'offerta di tutte le cooperative del Consorzio Sol.Co.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nazareth ha registrato una diminuzione dei volontari che si impegnano nelle diverse attività a supporto dei servizi della Cooperativa, si registrano nuove modalità di stare dentro i territori in cui Nazareth è radicata, attraverso la partecipazione alla vita dei quartieri, dei paesi in cui i beneficiari sono accolti ed attraverso la valorizzazione dei luoghi della cooperativa (ad esempio l'azienda agricola, il campeggio, il centro Giona) come luoghi comunitari, aperti a tutti, capaci di essere riconosciuti come significativi luoghi comunitari. In questo fondamentale è il ruolo dei soci e degli operatori di Nazareth, capaci di riconoscere nel proprio lavoro un valore vocazionale.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La Cooperativa Nazareth continua a capitalizzare reputazione nei territori in cui opera, attraverso la qualità dei suoi servizi e l'apertura all'esterno dei luoghi, l'organizzazione di eventi e momenti aperti alla comunità, specialmente in azienda agricola, al campeggio e presso il centro diurno Giona

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che**

**dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Dopo aver introdotto e consolidato nuove opportunità formative ed educative a sostegno dei percorsi di autonomia (come ad esempio la falegnameria Sharewood), aver condotto con risultati soddisfacenti progetti interprovinciali come i FAMI e messo sul mercato nuove produzioni da agricoltura sociale, Nazareth ha avviato due progetti innovativi sul fronte dell'empowerment multitarget (progetto UP RIGENERA, cofinanziato dalla Fondazione Vismara) e della tutela minori (con l'implementazione di CRAB, nuovo spazio educativo posto in un quartiere vicino alla periferia della città), attraverso i quali si desidera offrire ai potenziali beneficiari opportunità di crescita, socializzazione, partecipazione.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non rilevabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Abbiamo proseguito la Co-progettazione del comparto accoglienza finalizzato al maggiore reperimento di fondi ministeriali rispetto a fondi del bilancio comunale. Sono stati potenziati i modelli di accoglienza volti all'empowerment dei beneficiari e delle comunità territoriali con conseguente risparmio di denaro pubblico. Si sono messe in campo opportunità (housing - lavoro) che hanno consentito di de - istituzionalizzare i detenuti con conseguente risparmio di spesa pubblica. Il comparto B ha permesso di effettuare diversi inserimenti lavorativi di persone svantaggiate con diminuzione del ricorso ai servizi pubblici (sociali e sanitari).

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Co-programmazione realizzata all'interno dei tavoli del piano di zona.

Co-progettazione in ambito tutor condominiale (si segnala che sono diminuiti gli ambiti di coprogettazione rispetto al passato).

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La cooperativa beneficia del servizio porta a porta che le consente di garantire la raccolta differenziata in ciascuno dei suoi servizi.

A questo viene accompagnata un'importante attività educativa con gli utenti dei servizi rispetto all'importanza della raccolta differenziata, che va migliorata, dati i risultati mediocri finora ottenuti.

Il settore B, specialmente l'Agricoltura Sociale, ha implementato una filiera produttiva a basso impatto, grazie alla quale la materia prima invenduta viene trasformata e gli scarti di lavorazione vengono compostati.

Inoltre è bassissimo il consumo di acqua grazie alla microirrigazione e quasi nullo il ricorso ad agrofarmaci (comunque consentiti in agricoltura biologica) e concimi.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevabile

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Presso il camping Parco al Po si è implementato un nuovo e più sofisticato sistema di accesso automatico, con possibilità di registrazione e pagamento in autonomia, grazie ad una cassa automatica. Gli accessi sono governabili da remoto, così come è possibile il controllo della struttura grazie ad un sistema di videosorveglianza.

**Output attività**

Gli output di attività vengono declinati nei servizi qui sotto descritti. Si sottolinea trasversalmente il raggiungimento di un più alto livello di relazione con le comunità raggiunte dai servizi / prodotti di Nazareth.

## **AREA TUTELA MINORI**

**Nome Del Servizio:** EDUCATIVA TERRITORIALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:**

Presidio educativo informale – di bassa soglia - in alcune zone di Cremona e del distretto di Cremona (Soresina) in cui si concentrano gruppi di preadolescenti e adolescenti che vengono agganciati dall'equipe degli educatori e a cui vengono proposte attività ricreative ed educative su temi di prevenzione al disagio e a comportamenti a rischio. Nel 2024 tale attività di presidio è stata potenziata da una collaborazione con le forze dell'ordine che si è concentrata nella zona del centro della città di Cremona.

Inoltre, un buon numero di ragazzi agganciati a questo servizio hanno potuto sperimentarsi in diverse attività legate al linguaggio della street art (graffiti, murali etc), grazie alla collaborazione con il Comune di Cremona che ha destinato dei contributi ad hoc a sostegno di tale attività.

N. totale	Categoria utenza
80	Minori

**Nome Del Servizio:** ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno alle capacità genitoriali, sostegno educativo finalizzato all'autonomia dell'adolescente, attività di prevenzione e monitoraggio che si svolge direttamente su un nucleo familiare e/o su componenti individuati dai servizi sociali territoriali

N. totale	Categoria utenza
35	Minori

**Nome Del Servizio:** CENTRO DIURNO – SFAM

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno allo studio, laboratori educativi, espressivi e creativi, accompagnamento individualizzato, lavoro di rete con i servizi territoriali e specialistici

N. totale	Categoria utenza
4	Minori

**Nome Del Servizio:** EDUCATIVA ORATORIO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 240

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività rivolte a preadolescenti e adolescenti che frequentano gli oratori e supporto nella progettazione e realizzazione di attività di pastorale giovanile in tre oratori della città di Cremona e un'unità pastorale del distretto. In tutti questi contesti si garantisce anche il supporto educativo nella realizzazione dell'attività estiva del Grest.

N. totale	Categoria utenza
400	Minori

**Nome Del Servizio:** PENALE MINORILE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accompagnamento di minori autori di reato nei percorsi di messa alla prova in stretto raccordo con i servizi territoriali e i servizi della giustizia minorile del Tribunale dei Minori di Brescia. Percorso che si arricchisce con un particolare focus sui temi della giustizia riparativa.

I percorsi sulla giustizia riparativa hanno portato gli operatori a lavorare in ottica di sensibilizzazione anche in alcune scuole di Cremona e della provincia

N. totale	Categoria utenza
45	Minori autori di reato accompagnati nelle MAP
350	Studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado

**Nome Del Servizio:** DOPOSCUOLA**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 150

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno allo studio per bambini e ragazzi di elementari e medie. Nel 2024 servizi attivi sono stati quattro per il periodo gennaio-giugno: doposcuola di San Francesco, rivolto agli studenti scuola secondaria di primo grado in accreditamento con le Politiche Educative del Comune di Cremona; San Bernardo rivolto ai bambini frequentanti la scuola primaria Stradivari, in collaborazione con la parrocchia; doposcuola di Pizzighettone, anch'esso in collaborazione con la parrocchia, rivolto a bambini sia delle medie che delle elementari; servizio di conciliazione promosso dal comune di Castelverde per i ragazzi frequentanti la scuola secondaria di primo grado. A partire dall'autunno 2024 non si è data continuità ai doposcuola di Pizzighettone e Castelverde, ma è stato attivato un altro doposcuola accreditato presso le Politiche Educative nella nuova sede della cooperativa Nazareth – CrAb – in via F. Filzi 60. Anche questa sede accoglie minori frequentanti la scuola secondaria di primo grado e i primi due anni di scuola secondaria di secondo grado.

N. totale	Categoria utenza
105	Minori

**Nome Del Servizio:** PROGETTI A CONTRASTO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA E DELLE POVERTÀ EDUCATIVE (SOL.CO EDU)**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 240

**Tipologia attività interne al servizio:** Realizzazione di percorsi a contrasto della dispersione scolastica che prevedono: attività rivolte a studenti della scuola secondaria di primo grado che alternano momenti a scuola a momenti fuori da scuola per acquisire competenze a partire da un fare. A vario titolo si realizzano attività quali: coaching educativo, laboratori di mestiere, accompagnamento scolastico, rinforzo delle competenze, tenuta dei rapporti con la famiglia e la scuola etc.

N. totale	Categoria utenza
120	Minori

**Nome Del Servizio:** FALEGNAMERIA - SHAREWOOD**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Laboratorio di falegnameria sociale, in cui i ragazzi apprendono a progettare e a realizzare oggetti in legno

N. totale	Categoria utenza
100	MSNA afferenti al Progetto SAI Cremona
20	Minori

**Nome Del Servizio:** PROGETTI INCLUSIONE ATTIVA**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività di accompagnamento educativo e di inserimento di giovani fragili in contesti simil lavorativi e realizzazione di laboratori di mestiere all'interno della falegnameria Sharewood.

N. totale	Categoria utenza
3	Giovani con fragilità

**Nome Del Servizio:** CENTRO DIURNO CARCERE**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Inaugurazione di uno spazio diurno all'interno della casa circondariale di Cremona e realizzazione di attività sportive e ricreative per i detenuti segnalati, in collaborazione con altre cooperative del Sol.Co

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

**Nome Del Servizio:** PNRR – scuola

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** Tramite i fondi del PNRR sono stati attivati percorsi di sostegno e rinforzo (mentoring) per alunni segnalati dalle scuole che beneficiano di tali fondi. È stata creata un RTI tra Consorzio Solco e Informgiovani che ha garantito la copertura dei percorsi attivati dalle scuole, tali percorsi possono essere sia individuali che gruppalmente. Gli interventi sono stati realizzati all'interno sia di scuole secondarie di primo grado che di secondo grado, sia sul territorio di Cremona che sul Casalasco.

N. totale	Categoria utenza
500	Studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado della Provincia di Cremona

**Nome Del Servizio:** PNRR – P.I.P.P.I

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** In RTI con le cooperative che si occupano di ADM sul territorio di Cremona si è costituito un gruppo di lavoro per rispondere alle richieste di attivazione di supporto educativo per famiglie con minori in ottica preventiva, secondo il modello P.I.P.P.I (Programma di Intervento per Prevenire l'Istituzionalizzazione).

N. totale	Categoria utenza
2	Minori e famiglie

**Nome Del Servizio:** PERCORSI SCOLASTICI IN COLLABORAZIONE CON UCIPEM E GIRASOLE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** In collaborazione con il Consultorio UCIPEM e l'associazione IL GIRASOLE, realizziamo percorsi di formazione e sensibilizzazione sui temi dell'affettività e sessualità e dell'affido familiare nelle scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado.

N. totale	Categoria utenza
1000	Studenti

## **AREA ACCOGLIENZA**

**Nome Del Servizio:** SAI CREMONA MINORI posti a progetto n. 58

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza minori stranieri non accompagnati e neo maggiorenni tramite AFFIDO POTENZIATO e ALLOGGI PER L'AUTONOMIA all'interno del progetto SAI Minori del Comune di Cremona. La cooperativa Nazareth oltre all'accoglienza dei 58 beneficiari è capofila di un'ATI composta da 4 enti che in totale accolgono 113 beneficiari.

N. totale	Categoria utenza
103	Minori Stranieri Non Accompagnati MSNA

**Nome Del Servizio:** PRONTO INTERVENTO VILLAROCCA posti a progetto n. 10

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 286

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza in pronto intervento della durata di 60gg di minori stranieri non accompagnati in una struttura da 10 posti con copertura operativa H24. La struttura è stata accreditata sperimentalmente per 24 mesi da Azienda Sociale del Cremonese e si trova nel paese di Villarrocca nel Comune di Pessina Cremonese

N. totale	Categoria utenza
66	Minori Stranieri Non Accompagnati MSNA

**Nome Del Servizio:** SAI CREMONA ADULTI posti a progetto n. 24

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza richiedenti asilo e titolari di protezione internazionali all'interno del sistema di accoglienza SAI ORDINARI del Comune di Cremona. La cooperativa Nazareth oltre all'accoglienza dei 24 beneficiari è capofila di un'ATI composta da 4 enti che in totale accolgono 80 beneficiari

N. totale	Categoria utenza
27	Persone straniere richiedenti asilo o titolari di protezione
8	Minori Stranieri

**Nome Del Servizio:** SAI PIADENA DRIZZONA posti a progetto n. 58

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza richiedenti asilo e titolari di protezione internazionali all'interno del sistema di accoglienza SAI ORDINARI del Comune di PIADENA DRIZZONA. In questo progetto la cooperativa Nazareth si occupa del lotto della presa in carico che consiste nell'accompagnamento educativo, alfabetizzazione, mediazione linguistico culturale, orientamento legale, orientamento ai servizi del territorio, orientamento abitativo e accompagnamento all'uscita

N. totale	Categoria utenza
25	Persone straniere richiedenti asilo o titolari di protezione
25	Minori Stranieri

**Nome Del Servizio:** ACCREDITAMENTO MEDIAZIONE LINGUISTICO CULTURARE AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accredito presso Azienda Sociale del Cremonese per l'erogazione del servizio di mediazione linguistico culturale per i comuni del distretto Cremonese e Casalasco e per L'ASST di Cremona

N. totale	Categoria utenza
750	Persone Straniere
1100	Intervento di mediazione effettuata

## **AREA ABITARE**

**Nome Del Servizio:** HOUSING SOCIALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Alloggi destinati in via prioritaria a: giovani donne o uomini che si trovino in difficoltà dal punto di vista sociale e familiare, in stato di abbandono, in uscita da comunità o inseriti in percorsi alternativi alla detenzione, donne sole con figli minorenni, famiglie che si trovino nella necessità di avere un alloggio temporaneo a seguito di sfratti o altri problemi economici, giovani coinvolti in percorsi di Servizio Civile Nazionale, Internazionale, Leva Civica, o altri programmi di impegno sociale o di scambio, studenti fuori sede, giovani coppie con o senza figli che si trovino in situazione di scarsa disponibilità economica e/o precarietà lavorativa

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con dipendenze
1	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Anziani
15	Minori

**Nome Del Servizio:** MAGGIORDOMO DI COMUNITA'

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** servizio di accompagnamento mediante servizi assistenziali di intercettazione di disponibilità e risorse della comunità a favore di persone anziane

autosufficienti con care giver, con care giver impossibilitati ad offrire sostegno o ad anziani soli.

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità psichica
28	Anziani

**Nome Del Servizio:** TUTOR DI CONDOMINIO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** servizio alla cittadinanza dell'edilizia residenziale pubblica, mediante il quale il tutor si pone come elemento di raccordo tra l'inquinato e il sistema delle politiche di welfare; dovrà permettere che i bisogni e le richieste trovino una collocazione adeguata. Il sistema in ATI dovrà garantire la definizione, comprensione e riconoscimento del ruolo del tutor sul territorio di riferimento, e delle sue funzioni a tutti i livelli e in tutti gli ambiti. Il flusso delle comunicazioni in entrambe le direzioni, sarà garantito da incontri mensili con le equipe territoriali, di settore e trasversali.

N. totale	Categoria utenza
40	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
40	soggetti con disabilità psichica
70	soggetti con dipendenze
20	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
90	soggetti con disagio sociale (non certificati)
50	Anziani
100	Minori

**Nome Del Servizio:** PRONTO INTERVENTO SOCIALE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Raccordo con forze dell'ordine, ospedale per collocamento in emergenza e risposta a bisogni di disagio sociale legati a situazioni di diversa natura (es: donne vittime di violenza, minori stranieri non accompagnati, minori soli e/o abbandonati etc)

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
70	soggetti con disagio sociale (non certificati)
50	Minori

**Nome Del Servizio:** RESTART 4.0/ INCLUSIONE SOCIALE UIEPE/CASSA AMMENDE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Partecipazione al progetto Restart 3.0 con coinvolgimenti in azioni volte all'accompagnamento, all'inclusione socio-lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria prevedendo percorsi di reinserimento individualizzati, interventi di sensibilizzazione ed accoglienza abitativa temporanea.

N. totale	Categoria utenza
700	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

**Nome Del Servizio:** PERCORSO ABITATIVO PERSONALIZZATO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Percorsi di accompagnamento educativo destinati in via prioritaria a: giovani donne o uomini che si trovino in difficoltà dal punto di vista sociale e familiare, in stato di abbandono, in uscita da comunità o inseriti in percorsi alternativi alla detenzione, donne sole con figli minorenni per un monte ore settimanale variabile sulla base delle necessità e di quanto stabilità con il soggetto inviante/segnalante.

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)

2	Anziani
2	Minori

**Nome Del Servizio:** SERVIZI ANIMATIVI/EDUCATIVI RSA PACE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Servizio educativo a favore di anziani non autosufficienti inseriti nell'RSA cittadina "La Pace". Vengono svolte attività di vario genere al fine di rinforzare le autonomie residue e garantirne la permanenza il più a lungo possibile mediante un lavoro in sinergia con il territorio circostante

N. totale	Categoria utenza
100	Anziani

## **TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)**

**Nome del servizio:** AGRICOLTURA SOCIALE

**Tipologia attività interne al servizio:** Inserimento lavorativo nelle attività di produzione e trasformazione agroalimentare di ortaggi e frutta

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di riferimento	Avviato tirocinio nell'anno di riferimento
8	2 persone con invalidità e 6 persone provenienti dal carcere	1 detenuto assunto come avventizio agricolo 2 persone con invalidità già assunte a tempo indeterminato	5

Durata media tirocini (mesi) 6 e 90,00% buon esito

**Nome del servizio:** CAMPING PARCO AL PO

**Tipologia attività interne al servizio:** Inserimento lavorativo nelle attività di ricettività turistica

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	1 persona proveniente dal carcere	1 detenuto assunto a tempo indeterminato (cessato per fine pena)	0

**Nome del servizio:** MESSA ALLA PROVA

**Tipologia attività interne al servizio:** realizzazione MAP presso campeggio di Cremona ed Azienda Agricola. Affiancamento agli operatori nel servizio di pulizie e riordino, sfalcio erba, piccole manutenzioni nelle strutture ricettive

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
7	Persone inviate da UEPE	0	0

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 7

**Tipologia:** Realizzazione di giornate di animazione in azienda agricola, aperte ai cittadini nelle quali ci hanno raggiunto circa 1000 persone. Sono stati realizzati momenti di spettacolo, laboratori espressivi, auto-raccolta di ortaggi, orto didattico e inaugurazione della Casa di Umberto

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Provando a classificare le altre tipologie specifiche di beneficiari in base al bisogno che viene soddisfatto possiamo individuare tre principali gruppi.

1) Bisogno: INCLUSIONE

- Giovani aspiranti al Servizio Civile Universale

- Centri diurni neuropsichiatria infantile e psichiatria (cooperative socie del consorzio SolCo)
- Comunità residenziali neuropsichiatria infantile e psichiatria (cooperative socie del consorzio SolCo)
- Centri diurni disabili
- Studenti Istituti Secondari Superiori e CFP per alternanza scuola lavoro (con particolare attenzione agli studenti con disabilità o fragilità)
- Giovani aspiranti al Servizio Civile Universale

## 2) Bisogno: ACQUISTO DI PRODOTTI CERTIFICATI, LOCALI, SOCIALI

- 300 famiglie
- Circuito dell'Economia Carceraria
- Cooperative sociali (ingrosso) ed altri distributori

## 3) Bisogno: LUOGHI DI SOCIALIZZAZIONE, INCONTRO, CULTURA

- Territorio di Persico Dosimo
- Quartiere 16 (centro storico) Cremona

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Oltre i percorsi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate (381- 68) sono state oggetto di attenzione del comparto B anche categorie di cittadini che hanno trovato beneficio nel frequentare l'azienda agricola, il camping e le attività ad essi connesse.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione Etico Ambientale per l'agricoltura biologica e sociale.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

rispetto agli obiettivi di gestione, si sottolineano i seguenti risultati:  
OBIETTIVI GESTIONALI NON RAGGIUNTI

Maggiore orientamento al mercato privato per il settore A

Strutturazione di un sistema di raccolta dei bisogni dei beneficiari / clienti

OBIETTIVI GESTIONALI RAGGIUNTI CON UN LIVELLO SUFFICIENTE

Consolidamento della struttura organizzativa e costruzione di un sistema di responsabilità diffusa

Integrazione con il territorio

Progettazione nuovo sistema di "abitare"

Miglioramento servizi per l'autonomia dei beneficiari

Ampliamento delle reti con il livello interprovinciale, regionale, nazionale

Consolidamento del sistema del controllo di gestione

OBIETTIVI GESTIONALI RAGGIUNTI CON UN LIVELLO ECCELLENTE

Maggiore coinvolgimento dei soci non lavoratori

Orientamento al mercato privato per il settore B

Consolidamento patrimoniale e capacità di realizzare investimenti

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

il raggiungimento dei fini istituzionali può essere compromesso dai seguenti fattori:

- calo degli investimenti (o cambio di orientamento degli investimenti) da parte dell'ente pubblico su accoglienza migranti, tutela minori, abitare
- calo dei consumi di prodotti da agricoltura biologica e sociale
- calo della domanda turistica in conseguenza alla pandemia
- interruzione del rapporto di lavoro con figure chiave della cooperativa per contrastare questi rischi si interviene nel seguente modo:
- miglioramento continuo sulla qualità e sostenibilità dei servizi alla persona
- differenziazione degli enti con i quali svolgere servizi alla persona- differenziazione del paniere dei servizi alla persona
- narrazione del valore dei prodotti da economia sociale e cura dei processi di comunicazione e marketing
- ricerca e sviluppo
- cura delle risorse umane e creazione di percorsi di crescita e qualificazione all'interno della cooperativa

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	120.516,00 €	104.526,00 €	59.193,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.681.135,00 €	4.462.444,00 €	3.582.891,00 €
Contributi pubblici	66.319,00 €	122.445,00 €	242.424,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	475.216,00 €	291.254,00 €	279.415,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	24.555,00 €	25.074,00 €	29.186,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	65.205,00 €	66.849,00 €	58.560,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	276.473,00 €	179.443,00 €	372.846,00 €

#### Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	89.000,00 €	87.000,00 €	86.500,00 €
Totale riserve	3.010.842,00 €	2.655.609,00 €	2.518.218,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	260.804,00 €	366.220,00 €	141.639,00 €
Totale Patrimonio netto	3.360.646,00 €	3.108.829,00 €	2.746.357,00 €

#### Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	260.804,00 €	633.220,00 €	141.639,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	297.279,00 €	533.130,00 €	220.516,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	25.450,00 €	24.200,00 €	23.100,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	16.000,00 €	16.000,00 €	16.000,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	46.000,00 €	46.000,00 €	46.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

#### Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	5.704.046,00 €	5.258.010,00 €	4.629.002,00 €

#### Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.667.568,00 €	1.283.850,00 €	1.275.300,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	130.107,00 €	147.449,00 €	163.874,00 €
Peso su totale valore di produzione	31,52 %	27,22 %	31,00 %

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	252.083,00 €	252.083,00 €
Prestazioni di servizio	4.681.134,00 €	274.898,00 €	4.956.032,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	66.319,00 €	120.516,00 €	186.835,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	4.801.650,00 €	84,00 %
Incidenza fonti private	907.768,00 €	16,00 %

### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi.

Donazioni da parte di privati per sostenere alcune specifiche attività.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non ci sono al momento strumenti dedicati. Le donazioni sono state gesti spontanei e gratuiti di alcuni sostenitori della Cooperativa.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

NO

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- Mobilità degli operatori e dei beneficiari
- Produzione di rifiuti specialmente nelle abitazioni in cui sono ospiti i beneficiari
- Utilizzo dell'acqua per irrigazione nell'azienda agricola e per la conduzione del campeggio
- Abitazioni con impianti obsoleti
- Scarsa cura da parte dei beneficiari degli arredi presenti nelle abitazioni

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE A CONDENSAZIONE

Raccolta beni in disuso: MOBILI USATI E COMPLEMENTI D'ARREDO - ABITI

Smaltimento rifiuti speciali: TONER

#### Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Rice Day – formazione sull'utilizzo degli scarti del riso in edilizia	8	30	Architetti, Ingegneri, Geometri, studenti della scuola edile
Educazione alla riduzione dello scarto e alla raccolta differenziata	80	80	Educatori / formatori

#### Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
AZIENDA APERTA	Il biologico e il rapporto essere umano - natura	AZIENDA AGRICOLA RIGENERA	Bambini, Adolescenti, Famiglie

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	65004	KW
Gas/metano: emissione CO2 annua	52764	MC
Carburante	15750	LT
Acqua: consumo d'acqua annuo	4217	MC

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità  
attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Rispetto alla rigenerazione degli asset comunitari, la Cooperativa Nazareth, nell'anno 2024 ha implementato azioni su diversi asset:

- AMBIENTE / TURISMO: promozione dell'agricoltura biologica e sociale, promozione del turismo all'aria aperta, adesione alla CER ELETTRA in qualità di socio fondatore
- COMUNITA': avvio di nuove progettazioni soprattutto in piccoli comuni ed in quartieri periferici della città
- CULTURA: promozione dell'espressività giovanile (street art – musica)
- INTEGRAZIONE DI CITTADINI MARGINALIZZATI: ogni azione di Nazareth è orientata a tale scopo

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

A seguito dell'incidente mortale avvenuto ad un nostro ospite minorenni, è in corso il procedimento giudiziario.

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?  
Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);